



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

DADOS E INFORMAÇÕES DA OSC

NOME DA PARCERIA: **FLOR DE MAIO - ASSISTÊNCIA JURÍDICA, SUPORTE EMOCIONAL, ORIENTAÇÕES SOBRE SAÚDE, RODAS DE CONVERSA E CAPACITAÇÕES PARA MULHERES.**

NOME DA OSC: **FUNDAÇÃO PROCURADOR PEDRO JORGE DE MELO E SILVA**

ENDEREÇO COMPLETO: **Quadra Sgas 604 Conjunto a Parte Sala Terrea 27 27 •**

CNPJ: **03.604.378/0001-92**

RA: **Asa Sul**

UF: **DF**

CEP: **70.200-640**

SITE, BLOG, OUTROS: <https://www.instagram.com/fundacaopedrojorge/>

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL: **ALEXANDRE CAMANHO DE ASSIS**

CARGO: **DIRETOR GERAL**

RG: [REDACTED]

Órgão expedidor: [REDACTED]

CPF: *****.731.901-****

ACOMPANHAMENTO DA PARCERIA

RESPONSÁVEL PELO ACOMPANHAMENTO DA PARCERIA: **ANA LYZ MACHADO PARREIRA LÚCIO**

FUNÇÃO NA PARCERIA:

CPF: *****.117.561-****

RG: [REDACTED]

Órgão expedidor: [REDACTED]

TELEFONE: **61985630032**

EMAIL DO RESPONSÁVEL: **fundacao@fundacaopedrojorge.org.br**

EMENDA PARLAMENTAR/AÇÃO PPA

Nº 00291.01 / 2025 • OFÍCIO Nº 14479

AÇÃO: 9107 - APOIO A PROJETOS DE JUSTIÇA E CIDADANIA - SUB-AÇÃO: 448

VALOR TOTAL

R\$ 300.000,00 (TREZENTOS MIL REAIS)

DESCRIÇÃO DO PROJETO

TÍTULO DO PROJETO: **FLOR DE MAIO - ASSISTÊNCIA JURÍDICA, SUPORTE EMOCIONAL, ORIENTAÇÕES SOBRE SAÚDE, RODAS DE CONVERSA E CAPACITAÇÕES PARA MULHERES.**

PERÍODO DE EXECUÇÃO

INÍCIO: 12-08-2025 TÉRMINO: 11-08-2026

OBJETO

Execução do Projeto Flor de Maio que tem como objetivo oferecer assistência jurídica, suporte emocional, orientações sobre saúde, cursos de capacitação e rodas de conversa, buscando acolher e transformar a vida de mulheres em situação de violência.

Objetivo Geral:

Proporcionar às mulheres da comunidade da Estrutural, atendimentos jurídicos, acompanhamento processual, capacitações profissionais, além de suporte emocional e orientações sobre a saúde da mulher por meio de rodas de conversas.

Objetivos Específicos:

- Oferecer orientação jurídica gratuita de qualidade;
- Acompanhar ações processuais em juizados;

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

- Estabelecer um polo de atendimento em um local considerado vulnerável e com alta incidência de crimes de gênero;
- Promover rodas de conversas para conscientização e aprendizagem sobre aspectos intrínsecos de uma relação abusiva/violenta;
- Promover rodas de conversa focadas em Saúde da Mulher;
- Promover cursos de capacitação e profissionalização de mulheres tendo como propósito seu empoderamento econômico;
- Encaminhar vítimas a rede de proteção atuante no local;
- Oferecer suporte emocional às mulheres em situação de vulnerabilidade;
- Combater a violência contra a mulher e romper o ciclo de violência;

APRESENTAÇÃO

A Fundação Pedro Jorge é uma organização sem fins lucrativos, instituída pela Associação Nacional dos Procuradores da República (ANPR) em 1985. É dirigida por procuradores da República e possui destacada atuação em projetos e ações de responsabilidade social.

Pautando-se nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU, desempenha um papel transformador no combate à pobreza, erradicação de doenças, redução da fome, criação de empregos, empoderamento das mulheres, controle da mortalidade infantil e proteção do meio ambiente. A organização já executou diversos projetos de impacto ambiental e social, destacando-se os seguintes:

- Projeto Flor de Maio: tem como principal linha de atuação a prestação de atendimento jurídico e acompanhamento processual a mulheres que estejam passando por situações que possam gerar violência, como divórcio, guarda ou aquelas que já são vítimas de violência ou estão em situação de vulnerabilidade. É uma fonte de esperança em meio ao sofrimento.
- Projeto Reciclo: uma iniciativa que promove a proteção do meio ambiente, geração de empregos e empoderamento financeiro para mulheres em situação de vulnerabilidade social do Distrito Federal. São desenvolvidos cursos de papel artesanal e cartonagem, proporcionando conhecimento, profissionalização e a oportunidade de mudar suas histórias e de suas famílias.
- Projeto Futuro Bordado: beneficia mulheres detentas, ensinando-as a produzir artesanatos, como bordados e reciclagem de papel e cartonagem. Transforma mulheres em situação de cárcere em artesãs, gerando renda, promovendo a reintegração social e proporcionando a elas a chance de construir uma nova realidade.
- Projeto Bola ao Alto: busca gerar oportunidades para crianças e adolescentes que estão sob medida protetiva, utilizando o basquetebol como principal ferramenta. São oferecidas perspectivas de um futuro melhor por meio de oficinas de basquete, reforço escolar, cursos de cidadania e cursos profissionalizantes.
- Intercâmbio de Voluntários: busca jovens de diferentes áreas de formação para viajarem pelo país colaborando com projetos sociais. A ideia é promover uma imersão profunda em diferentes realidades culturais e combinar essa experiência com conteúdos técnicos e profissionalizantes, permitindo uma verdadeira troca de conhecimento e experiências.

A missão da Fundação Pedro Jorge é atuar prioritariamente na capacitação e responsabilidade social, acreditando que a profissionalização é o caminho para a inclusão social.

O projeto Flor de Maio, foi criado em 2017, e já atuou em diversas regiões administrativas do Distrito Federal, como Plano Piloto, Estrutural, Paranoá, Taguatinga, São Sebastião (Vila do Boa e Morro da Cruz), Gama, Santa Maria, Samambaia, Ceilândia, Guará, Planaltina e também do Entorno, em Valparaíso-GO e Formosa-GO. Suas ações incluem rodas de conversa promovidas em órgãos públicos, como a Procuradoria Geral da República (PGR) e o Ministério Público Federal (MPF), além de instituições privadas e universidades. Em 2020, em parceria com o programa Pró-Vítima da Secretaria de Justiça do DF e o Tribunal de Justiça do DF, o projeto reforçou a proteção aos direitos de vítimas de violência de gênero em várias regiões. Em 2024, foi executado, na Região Administrativa da Estrutural em parceria com a Secretaria de Justiça do Distrito Federal. E atualmente, o Flor de Maio também está em desenvolvimento em Formosa-GO, em parceria com as Faculdades IESGO e a empresa Corteva Agrosience.

O projeto tem como objetivo ampliar o acesso à justiça para mulheres, oferecendo orientação jurídica, acompanhamento processual e informação sobre direitos e procedimentos. Pretende também proporcionar um atendimento humanizado, capacitando voluntários para atuar de forma sensível. As ações incluem prevenção de crimes relacionados à violência de gênero, suporte emocional com rodas de conversa e consultorias psicológicas e de enfermagem, além do desenvolvimento de uma rede de apoio. O projeto ainda promove a qualificação profissional e geração de renda, tendo como propósito à autonomia econômica das mulheres atendidas.

JUSTIFICATIVA

Atualmente, o Brasil possui uma legislação de referência no combate e prevenção à violência contra a mulher, como a Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006) e a Lei do Feminicídio (Lei nº 13.104/15). No entanto, mesmo com esses avanços, os dados mostram que os casos

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

de violência contra a mulher e feminicídios continuam aumentando em ritmo alarmante.

Segundo o Instituto DataSenado, cerca de três em cada dez brasileiras já sofreram violência em algum momento de suas vidas, totalizando aproximadamente 25,4 milhões de mulheres. A violência psicológica é a mais comum, com 89% das vítimas relatando essa forma de abuso, seguida por agressões morais (77%), físicas (76%), patrimoniais (34%) e sexuais (25%). A Operação Átria, promovida pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública, registrou um aumento de 63% nos atendimentos às mulheres vítimas de violência, com 129,9 mil registros apenas em março de 2024. Além disso, foram solicitadas 68 mil medidas protetivas de urgência, evidenciando a gravidade da situação.

De acordo com dados recentes do Ligue 180, o serviço recebeu 84,3 mil denúncias de violência contra a mulher até julho de 2024, um aumento de 33,5% em relação ao mesmo período de 2023. A percepção de aumento da violência contra a mulher em 2024 também é significativa. A décima edição da Pesquisa Estadual de Violência contra a Mulher revelou que 74% das brasileiras perceberam um aumento nos casos de violência doméstica nos últimos 12 meses, com Brasília registrando o maior índice de percepção, alcançando 84%.

No Distrito Federal, o número de vítimas de feminicídio cresceu 350% em 2023, segundo dados da Secretaria de Segurança Pública do Distrito Federal (SSP-DF), divulgados em abril de 2024. Foram registradas 15.107 ocorrências de violência doméstica entre janeiro e setembro de 2024. A situação é ainda mais preocupante na Região Administrativa da Estrutural, segundo a SSP-DF, a Região registrou um aumento de 12% nos casos de violência doméstica em 2023, sendo uma das regiões com maior número de ocorrências proporcionais à sua população.

Esse aumento dos casos pode ser explicado por diversos fatores interligados. Campanhas de conscientização têm incentivado mais mulheres a denunciarem a violência, refletindo no aumento dos registros. Contudo, desafios culturais, como o machismo estrutural e a normalização da violência, persistem. A instabilidade econômica, agravada pela pandemia de COVID-19, intensificou o estresse e a dependência financeira das mulheres em relação aos agressores. Além disso, cortes nos recursos destinados a abrigos e programas de suporte enfraqueceram a rede de proteção, enquanto mulheres em situação de vulnerabilidade enfrentam dificuldades no acesso a serviços essenciais de saúde, assistência e justiça.

O baixo investimento também se reflete na pouca fiscalização das medidas protetivas garantidas pelo sistema de justiça brasileiro, o que contribui para que casos de violência evoluam para feminicídios. Não é incomum que vítimas de feminicídio já tenham obtido medidas protetivas que, sem a devida fiscalização, se tornam ineficazes. A violência institucional, decorrente da falta de treinamento adequado de profissionais, ainda gera revitimização. Por fim, a baixa escolaridade e as desigualdades sociais limitam o acesso à informação e oportunidades, aumentando a vulnerabilidade dessas mulheres.

Nesse cenário, é essencial a existência de projetos como o Flor de Maio. Criado em 2017, o projeto busca atuar diretamente em comunidades com alta vulnerabilidade social, propondo-se a romper o ciclo de violência e vulnerabilidade, oferecendo acolhimento humanizado e qualificado, serviços jurídicos gratuitos, suporte emocional, apoio para a independência financeira e orientação sobre saúde da mulher. Até 2024, o Flor de Maio já atuou em diversas regiões administrativas do Distrito Federal, como Plano Piloto, Estrutural, Paranoá, Taguatinga, São Sebastião (Vila do Boa e Morro da Cruz), Gama, Santa Maria, Samambaia, Ceilândia, Guará, Planaltina e também do Entorno, em Valparaíso-GO e Formosa-GO.

A implementação do projeto tem sido ainda mais relevante na Região Administrativa da Estrutural, que apresenta o maior índice de vulnerabilidade social do Distrito Federal, segundo o Índice de Vulnerabilidade Social (IVS). A Estrutural, formada em torno do antigo Lixão da Estrutural, possui um histórico de trabalho informal e condições socioeconômicas precárias, o que agrava a situação das mulheres que vivem na região. Essas mulheres enfrentam desafios como baixa renda, falta de qualificação profissional, dificuldade de acesso a serviços públicos e altos índices de violência física, patrimonial, psicológica e sexual.

A luta contra a violência à mulher é uma responsabilidade coletiva. É essencial um compromisso conjunto entre o Estado, instituições sociais e a comunidade para garantir que nenhuma mulher fique desamparada diante da violência. O Projeto Flor de Maio demonstra que é possível promover mudanças significativas por meio de ações concretas e efetivas, criando uma rede de apoio que transforma vidas e oferece um futuro mais seguro e digno para as mulheres atendidas.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

O objeto da proposta apresentada no **Projeto Flor de Maio**, desenvolvido pela Fundação Procurador Pedro Jorge de Melo e Silva, consiste na **execução de um programa de apoio integral às mulheres em situação de vulnerabilidade e/ou vítimas de violência de gênero**, com foco na Região Administrativa da Estrutural, no Distrito Federal.

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Características do Projeto:

- **Duração:** 12 meses (12/08/2025 a 11/08/2026)
- **Valor total:** R\$ 300.000,00 (recursos 100% via Termo de Fomento)
- **Público-alvo direto:** 200 mulheres
- **Público indireto:** estimado em 800 pessoas (familiares e comunidade)

Finalidades:

1. **Acesso à Justiça:** Oferta de orientação jurídica gratuita e acompanhamento processual para mulheres.
2. **Suporte Emocional e Social:** Atendimentos psicológicos (individuais ou em grupo) e rodas de conversa para apoio emocional, troca de experiências e fortalecimento da autoestima.
3. **Saúde da Mulher:** Consultorias com enfermeiras para orientações sobre saúde feminina, incluindo saúde reprodutiva e cuidados preventivos.
4. **Capacitação e Geração de Renda:** Execução de cursos profissionalizantes para promover a autonomia econômica.
5. **Prevenção à Violência:** Sensibilização e conscientização comunitária por meio de rodas de conversa sobre violência de gênero, direitos das mulheres, canais de denúncia e redes de apoio.

Escopo da Proposta:

O projeto será desenvolvido em uma sede alugada na Estrutural-DF, que servirá como espaço seguro e acolhedor para as atividades. As ações são divididas em três grandes etapas:

1. **Planejamento:**

- Planejamento detalhado;
- Contratação da equipe técnica (diretora geral e financeira, advogada, auxiliar de escritório e auxiliar de serviços jurídicos);
- Adaptação da infraestrutura e aquisição de materiais.

2. **Execução:**

- **Atendimentos diários** na sede do projeto;
- **8 Rodas de Conversa** sobre temas como violência, saúde, autoestima e direitos das mulheres;
- **5 Cursos de Capacitação Profissional**, presenciais ou online;
- **Atendimentos jurídicos, psicológicos e de saúde**, todos mediante agendamento prévio;
- **Articulação comunitária**, com parcerias junto a órgãos como CRAS, UBS, CREAS e delegacias da mulher.

3. **Avaliação:**

- Avaliação dos resultados;
- Aplicação de pesquisas de satisfação;
- Elaboração de relatório final;
- Execução de evento de encerramento.

O Projeto Flor de Maio busca muito mais do que apenas oferecer serviços assistenciais. Ele se propõe a ser um instrumento de transformação social, promovendo cidadania, dignidade, acolhimento e autonomia para mulheres em situação de risco, com uma abordagem humanizada, multidisciplinar e integrada.

ANÁLISE DO CENÁRIO

A realidade que será contemplada pela parceria é a da violência de gênero e vulnerabilidade social vivida por mulheres residentes na Região Administrativa da Estrutural, no Distrito Federal. Trata-se de uma das regiões com os mais baixos indicadores socioeconômicos do DF, marcada por altos índices de violência, precariedade na oferta de serviços públicos, moradias em situação de risco e fragilidade na rede de apoio institucional. Muitas dessas mulheres enfrentam barreiras para acessar direitos básicos, especialmente os relacionados à justiça, à saúde, ao acolhimento e à geração de renda, vivendo em contextos de exclusão que perpetuam o ciclo de violência.

Para enfrentar essa realidade, a parceria propõe a execução do Projeto Flor de Maio na Estrutural, com ações que dialogam diretamente com as necessidades locais: atendimentos jurídicos e acompanhamento processual, apoio psicológico, rodas de conversa, orientações sobre saúde da mulher e cursos de capacitação profissional. O projeto será desenvolvido em um espaço seguro e acessível na própria

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

comunidade, tendo como objetivo criar um ambiente de acolhimento, escuta e empoderamento. A ligação entre as ações do projeto e o contexto local é direta e estratégica, buscando romper as barreiras que impedem o acesso das mulheres à informação, à proteção e à autonomia econômica.

A população diretamente beneficiada será composta por 200 mulheres moradoras da Estrutural e regiões próximas, especialmente aquelas em situação de vulnerabilidade social ou vítimas de violência. Elas terão acesso a serviços gratuitos, integrados e especializados, com o objetivo de promover sua proteção, fortalecimento emocional e independência financeira. Estima-se ainda que cerca de 800 pessoas sejam impactadas de forma indireta, incluindo familiares, comunidade e profissionais envolvidos, ampliando os efeitos positivos da iniciativa e contribuindo para uma cultura de paz e respeito aos direitos das mulheres na Estrutural.

EIXOS DE ATUAÇÃO

As ações do projeto estão organizadas em quatro eixos principais: jurídico, psicossocial, saúde da mulher e capacitação. No eixo jurídico, serão oferecidos atendimentos com advogada e voluntários, além do acompanhamento processual nos casos pertinentes. No eixo psicossocial, serão promovidos atendimentos psicológicos individuais ou em grupo e rodas de conversa temáticas. Já no eixo de saúde da mulher, enfermeiras prestarão orientações sobre saúde reprodutiva, prevenção de doenças e bem-estar geral. Por fim, o eixo de capacitação oferecerá cinco cursos profissionalizantes, voltados à geração de renda e independência financeira das mulheres atendidas.

Cada eixo está diretamente conectado às necessidades da comunidade local, promovendo uma resposta articulada aos desafios enfrentados pelas mulheres da Estrutural. A atuação conjunta das áreas jurídicas, emocionais, sociais e econômicas assegura que as assistidas recebam apoio completo, ampliando suas possibilidades de superação do ciclo de violência e reconstrução de suas vidas com segurança, autoestima e autonomia.

ALINHAMENTO COM AS POLÍTICAS PÚBLICAS

Essa iniciativa está alinhada às diretrizes da Política Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, que estabelece como eixos prioritários a prevenção da violência, a proteção e o atendimento às vítimas, além da garantia do acesso à justiça. Também converge com os objetivos da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), ao propor medidas educativas, de acolhimento e de empoderamento feminino como formas de romper o ciclo da violência. A oferta de cursos profissionalizantes e o fortalecimento de redes de apoio comunitárias atendem aos princípios da Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e da Política Nacional para as Mulheres, promovendo inclusão social e autonomia econômica.

Além disso, o projeto contribui para o cumprimento de metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especialmente os ODS 5 (igualdade de gênero), 3 (saúde e bem-estar), 4 (educação de qualidade) e 16 (paz, justiça e instituições eficazes). Ao articular ações em diferentes áreas — jurídica, social, emocional e econômica — a parceria promove uma resposta integrada às desigualdades estruturais enfrentadas pelas mulheres da Estrutural, reforçando o papel do Estado e da sociedade civil na promoção de políticas públicas transformadoras.

SUBPROJETOS OU PLANOS COMPLEMENTARES

METODOLOGIA

O Projeto Flor de Maio será executado na Região Administrativa da Estrutural - DF, voltado para o público feminino e contará com uma sede, uma casa a ser alugada, que servirá como um local seguro para todas as atividades do projeto. Esse espaço será essencial para garantir um ambiente acolhedor e protegido, onde as mulheres participantes poderão se sentir seguras para compartilhar suas vivências, acessar atendimentos especializados e participar de rodas de conversa e cursos de capacitação. A criação desse ambiente seguro é fundamental para que as assistidas possam reconstruir sua autoestima, desenvolver sua autonomia e dar novos passos em suas trajetórias sem medo ou receios.

Embora esteja sediado na Região Administrativa da Estrutural - DF, o projeto estará aberto ao atendimento de mulheres de todas as Regiões Administrativas do Distrito Federal.

O projeto tem como objetivo proporcionar 6 tipos de atendimentos e ações:

- atendimentos jurídicos;
- acompanhamento processual;

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

- rodas de conversa;
- capacitações profissionais;
- atendimentos psicológicos (individual ou em grupo);
- orientações sobre a saúde da mulher (individual ou em grupo).

Serão 12 (doze) meses de execução dedicados a cumprir as metas pretendidas, sendo 1 (um) mês inicial para a pré-produção: planejamento, mobilização, articulação, contratações, compras e aluguéis. Como já estamos com o projeto em desenvolvimento e a sede a ser alugada já está definida, a equipe será contratada ainda no primeiro mês e iniciará os atendimentos o mais breve possível após contratações e a assinatura do termo de fomento.

Contratação de Equipe

Para a execução do projeto, torna-se necessária a contratação de serviços especializados como forma de aquisição de mão de obra específica, o que garante a qualidade do trabalho exigido para o sucesso da empreitada. Serão contratadas as seguintes colaboradoras:

- **Diretora Geral e Financeira:** profissional responsável pelo acompanhamento do cumprimento de objetivos, metas, atividades e prazos a serem alcançados, coordenar as atividades e a equipe do projeto, supervisionar as diferentes etapas e processos, assegurando que tudo seja executado de acordo com o planejado e relacionamento com parceiros do projeto, órgãos governamentais, organizações da sociedade civil e outras partes interessadas, além de do acompanhamento e produção de documentos para prestação de contas; produção de orçamentos e pagamentos das despesas referentes ao projeto; supervisão do cumprimento das atividades; execução das atividades financeiras.
 - Regime de contratação: MEI
 - Carga horária: 12 horas semanais.
 - CBO: 1231-15
 - Qualificações necessárias:
 - Formação Superior;
 - Conhecimentos de informática: nível intermediário em Word, PowerPoint e Excel;
 - Habilidade e experiência de trabalhos em equipe, com perfil colaborativo, propositivo e proativo.
- **Advogada:** profissional responsável pela coordenação das atividades pertinentes a execução do projeto; atendimento jurídico e acompanhamento processual às assistidas do projeto, acompanhar as demandas que preencherem os requisitos para atendimento pelo projeto; oferecer cursos de capacitação a voluntários (graduandos ou formados do curso de Direito) que aderirem ao projeto, para que se tornem voluntários capacitados para efetuar atendimentos e elaborarem andamentos processuais, de acordo com as especificidades relacionadas a situações de violência; supervisionar atividades desempenhadas pelos voluntários; promover palestras e rodas de conversa relacionadas ao tema. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.
 - Regime de contratação: Sociedade unipessoal (CNPJ registrado junto a OAB)
 - Carga horária: 26 horas semanais.
 - CBO: 2410-05
 - Qualificações necessárias:
 - Formação Superior em direito;
 - Estar devidamente inscrita na Ordem dos Advogados do Brasil;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ser organizada;
 - Ter atenção e dedicação.
- **Auxiliar de Escritório:** profissional responsável por oferecer suporte administrativo e operacional às atividades do Projeto Flor de Maio, executando serviços de rotina de escritório, como organização e arquivamento de documentos, recepção e encaminhamento de correspondências físicas e eletrônicas, atendimento ao público e controle de agendas e compromissos da equipe. Atua no preenchimento de formulários, controle de materiais de expediente, elaboração de planilhas, digitação de relatórios e apoio na organização de reuniões, eventos e outras ações do projeto. Executa o protocolo, digitalização e distribuição de documentos internos e externos, acompanha prazos administrativos, atualiza cadastros e arquivos físicos e digitais, e auxilia na comunicação entre os diferentes setores e parceiros do projeto. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.
 - Regime de contratação: MEI

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

- Carga horária: 35 horas semanais.
- CBO: 4110-05
- Qualificações necessárias:
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ser organizado;
 - Ter atenção e dedicação.

- **Auxiliar de serviços jurídicos:** profissional responsável por apoiar a advogada nas atividades jurídicas do projeto, planejando e organizando tarefas, triando documentos, elaborando minutas, controlando prazos e providenciando os recursos necessários à execução das demandas. Atua no recebimento, registro, expedição e encaminhamento de documentos e autos, além de oferecer atendimento ao público com informações jurídicas básicas (sob supervisão), consultando sistemas e orientando quanto ao andamento de processos. Auxilia em diligências externas, executa pesquisas em bases jurídicas, organiza reuniões e audiências, e mantém atualizados os arquivos físicos e digitais, executando classificação, digitalização e reprodução de documentos. Também é responsável pela sistematização de informações e confecção de relatórios técnicos e estatísticos a partir de dados fornecidos pela equipe, auxílio na prestação de contas do projeto, além de zelar pela conservação do ambiente e bom funcionamento dos equipamentos de trabalho.

- Regime de contratação: MEI
- Carga horária: 30 horas semanais.
- CBO: 3514-30
- Qualificações necessárias:
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ser organizada;
 - Ter atenção e dedicação.

Aquisição de Insumos

A compra de materiais será executada ao longo do projeto, seguindo os princípios de economicidade, eficiência e transparência. Todas as aquisições de materiais essenciais para a execução do projeto seguirão um planejamento, com base na planilha orçamentária e na demanda de cada atividade garantindo que os recursos sejam utilizados da melhor forma para atender as assistidas. Todas as aquisições serão documentadas com notas fiscais e registros detalhados, assegurando a correta aplicação dos recursos e incluirão:

- **Materiais de consumo:**
 - Materiais de expediente: para suporte administrativo e operacional das atividades diárias e das rodas de conversa e cursos de capacitação;
 - Materiais de limpeza: para a manutenção da higiene, saúde e segurança da sede do projeto, garantindo um ambiente acolhedor e adequado para o público atendido;
 - Material de copa e cozinha: utilizados para a preparação e organização de alimentos e bebidas servidos nos eventos, atividades do projeto e no dia a dia.
 - Material para divulgação: camisetas a serem usadas pela equipe do projeto.
 - Material para eventos em geral: As despesas com alimentação são indispensáveis para garantir a efetiva participação das mulheres nas atividades do projeto, especialmente considerando que se trata de um público em situação de vulnerabilidade social, muitas vezes enfrentando insegurança alimentar. A oferta de café da manhã nas rodas de conversa e de lanches nos cursos de capacitação tem como objetivo assegurar acolhimento, permanência, engajamento e dignidade às participantes. Também serão oferecidos alimentos nos eventos de inauguração e encerramento como forma de ampliar o alcance e a adesão comunitária, em consonância com os princípios da assistência social, da política de enfrentamento à violência de gênero e da promoção da autonomia econômica das mulheres.

Contratação de Prestadores de Serviço de terceiros para execução das atividades do projeto

Todas as contratações serão formalizadas e documentadas por meio de contratos e notas fiscais, assegurando transparência e conformidade com as diretrizes do projeto.

- **Consultoria Psicológica:** será contratada uma profissional para o planejamento e execução de três rodas de conversa, além da promoção de atendimentos psicológicos individuais ou em grupo, conforme definido após a reunião de planejamento. O pagamento será efetuado por diária de 4 horas, garantindo flexibilidade e adequação às necessidades do projeto. A seleção das profissionais será baseada em sua qualificação e experiência, assegurando um atendimento humanizado, especializado e

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

alinhado aos princípios do acolhimento e fortalecimento das participantes;

- Regime de contratação: Sociedade unipessoal;
- Qualificação necessária:
 - Formação Superior em psicologia;
 - Ter experiência em situações de violência de gênero;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ter atenção e dedicação
- Remuneração: R\$ 400,00 por consultoria
- Jornada de trabalho: 4 horas por consultoria, sendo 30 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto
- CBO: 2515-50

- **Consultoria de Enfermagem:** será contratada uma profissional para o planejamento e execução de quatro rodas de conversa, além de oferecer orientação em saúde da mulher, individualmente ou em grupo conforme definido após a reunião de planejamento. Os atendimentos abordarão temas como cuidados preventivos, planejamento familiar, saúde reprodutiva e ISTs, proporcionando informação acessível e de qualidade para as assistidas. A profissional será selecionada considerando sua experiência na área e sua capacidade de promover atendimentos educativos e inclusivos. O pagamento será efetuado por diária de 4 horas.

- Regime de contratação: Sociedade unipessoal;
- Qualificação necessária:
 - Formação Superior em enfermagem;
 - Ter experiência em saúde da mulher;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ter atenção e dedicação
- Remuneração: R\$ 300,00 por consultoria
- Jornada de trabalho: 4 horas consultoria, sendo 10 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.
- CBO: 2515-50

- **Apoio para Eventos**

Para garantir a organização e o bom funcionamento das atividades, será feita a contratação de pessoas para apoio logístico durante os eventos do projeto, como rodas de conversa, cursos de capacitação e encontros comunitários. Esses profissionais auxiliarão na montagem e desmontagem da estrutura, recepção do público, distribuição de materiais e suporte geral. A contratação será promovida por diária de trabalho, conforme a necessidade de cada evento.

- **Apoio para Limpeza**

Com o objetivo de manter a sede do projeto em condições adequadas de uso e acolhimento para as assistidas e equipe técnica, será contratada uma pessoa para executar a limpeza completa dos espaços físicos utilizados. Esse serviço incluirá a higienização de salas de atendimento, área administrativa, cozinha, banheiros e espaço de convivência, bem como a organização geral do ambiente. A limpeza será essencial para garantir um local salubre e acolhedor para a execução de atividades como rodas de conversa, atendimentos e cursos de capacitação, especialmente considerando o uso frequente da sede por mulheres em situação de vulnerabilidade. A contratação será promovida por diária de trabalho.

- **Cursos de Capacitação**

Serão contratadas empresas especializadas, por meio de pessoa jurídica, para o planejamento e execução de 5 cursos de capacitação, que poderão ser executados de forma presencial na sede do projeto, na sede da empresa ou online, dependendo da oferta disponível. Os cursos terão como objetivo qualificar profissionalmente as mulheres, promovendo autonomia financeira e novas oportunidades no mercado de trabalho. As empresas contratadas serão responsáveis por fornecer instrutores, materiais didáticos e toda a estrutura necessária para a execução das aulas.

- **Aluguel de pula-pula**

Serão locados pula-pulas, para garantir que as mães possam participar das atividades com tranquilidade.

- **Panfletos**

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social, em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa da Estrutural sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto Flor de Maio, como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação. O conteúdo dos panfletos será elaborado com linguagem acessível e foco na garantia de direitos, na prevenção da violência e na promoção da cidadania das mulheres. A distribuição será feita em locais públicos e equipamentos sociais (CRAS, CREAS, UBS, escolas, feiras comunitárias), tendo como objetivo alcançar o público-alvo do projeto. Ressalta-se que o material não conterá nomes, símbolos ou imagens que caracterizem promoção pessoal, atendendo estritamente à função social da parceria. Esta ação é fundamental para assegurar o direito à informação e o acesso da população às atividades previstas no plano de trabalho.

• **Impulsionamento em Redes Sociais**

Será promovido um investimento em campanhas segmentadas nas redes sociais, com foco no público feminino da região da Estrutural, considerando faixa etária, interesses e comportamentos relacionados à busca por orientação jurídica, psicológica e capacitação profissional. Esse impulsionamento garantirá que as informações sobre o projeto alcancem mais mulheres em situação de vulnerabilidade, incentivando sua participação nas atividades oferecidas.

Planejamento

Será promovida uma reunião de planejamento conduzida pela coordenadora do projeto, no dia 18/08/25, para definição das estratégias e repasse de cronograma com a equipe de trabalho e acertar como devem ser executados os atendimentos e o acompanhamento processual com a advogada, e as consultorias contratadas (psicológica e de enfermagem).

Em seguida, em data a ser definida, a advogada contratada será responsável por oferecer uma capacitação com todos os possíveis voluntários a serem inseridos no projeto de forma a fornecer as habilidades, conhecimentos e orientações necessárias para que eles possam desempenhar suas funções e atendimentos de maneira eficaz e alinhada aos objetivos do projeto. As capacitações têm como objetivo preparar os voluntários para lidar com as demandas específicas das mulheres em situação de vulnerabilidade ou violência, além de promover a sensibilização sobre questões de gênero e direitos das mulheres. Sendo importante ressaltar que todos os voluntários devem assinar contrato de prestação de serviço voluntário.

Divulgação

A divulgação do projeto será estruturada em duas frentes principais: digital e presencial. O objetivo é garantir que a mensagem alcance um público diversificado, maximizando a adesão de no mínimo 200 mulheres na Região Administrativa da Estrutural. Abaixo estão os detalhes da estratégia:

1. Divulgação Digital

Redes Sociais: Criação de conteúdos para Instagram, que serão replicados no Facebook e WhatsApp, com postagens visuais que promovam o projeto. Serão feitas chamadas diretas para as mulheres da comunidade, destacando os atendimentos jurídicos, psicológicos, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação, todos totalmente gratuitos. Toda a criação de conteúdos, postagem e impulsionamento será de responsabilidade da empresa de comunicação que já atende a Fundação Pedro Jorge, sem custo para o projeto.

- Cronograma: Postagens mensais, com linguagem acessível e incentivo à participação, abordando a importância dos atendimentos executados.
- Anúncios Patrocinados: Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região da Estrutural, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados à busca por orientação jurídica, acompanhamento processual, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher e cursos de capacitação.

Grupos de WhatsApp: Formação de grupo com as assistidas, sendo utilizado para lembretes, confirmações e disseminação rápida de informações durante o período do projeto e entrada em diversos grupos de whatsapp da Região Administrativa da Estrutural para divulgação das ações do projeto e para angariar potenciais assistidas.

2. Parceria com órgãos públicos

Estabelecer parceria com a Administração Regional da Estrutural e órgãos públicos, como CREAS, CRAS, UBS's, Escolas e Delegacias da Mulher, para fortalecer a divulgação do projeto. A proposta inclui:

- Disponibilizar os serviços do projeto para as mulheres atendidas por esses órgãos, permitindo que sejam encaminhadas conforme necessidade.

3. Parceria com Organizações Sociais

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Estabelecer colaboração com organizações sociais, coletivos e ONGs locais que atuam na defesa dos direitos das mulheres e no suporte a pessoas em situação de vulnerabilidade. A proposta inclui:

- Articular a possibilidade de divulgação do projeto por meio das redes sociais, eventos e espaços dessas organizações.
- Verificar a possibilidade de utilização de suas redes para atividades do projeto, como rodas de conversa e atendimentos.
- Criar um fluxo de encaminhamento para que mulheres atendidas por essas entidades possam acessar os serviços oferecidos pelo projeto.
- Essa parceria fortalecerá a rede de apoio às mulheres da Estrutural, ampliando o impacto das ações do projeto na comunidade.

Evento de Inauguração

A inauguração do Projeto Flor de Maio, marcará o início das atividades no dia 30/08/2025. A cerimônia acontecerá na sede (casa alugada) e terá como objetivo apresentar a iniciativa à comunidade, reforçando sua importância no combate à violência contra a mulher. Durante o evento, haverá uma explanação sobre o projeto, seguida de uma palestra conduzida pela advogada do projeto, abordando o enfrentamento da violência contra a mulher e a necessidade de fortalecer a rede de apoio. O encontro reunirá autoridades locais, representantes da sociedade civil e, principalmente, as mulheres da comunidade, além de outros membros interessados.

Para garantir uma experiência acolhedora e acessível o oferecimento de um café da manhã para as participantes. Também haverá um pula-pula para as crianças, permitindo que as mães participem com mais tranquilidade, e sorteio de 12 cestas básicas, como forma de incentivar a presença, considerando a situação de vulnerabilidade de muitas mulheres da comunidade. A inauguração será conduzida pela Coordenação do Projeto e busca não apenas apresentar a iniciativa, mas também promover o engajamento e a conscientização da comunidade sobre a importância do tema.

Atendimentos diários

A sede do Projeto Flor de Maio contará com atendimento diário da auxiliar de escritório, de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h, garantindo um ponto de apoio contínuo para as mulheres atendidas. Além de organizar a rotina administrativa do projeto, a auxiliar será responsável por efetuar os agendamentos para os atendimentos com a advogada, a psicóloga e a enfermeira, assegurando que cada participante receba o suporte necessário de acordo com suas demandas. Também estará disponível para sanar dúvidas sobre benefícios do governo e auxiliar no processo de cadastros, facilitando o acesso das mulheres a programas sociais e direitos fundamentais. Esse atendimento será essencial para acolher, orientar e fortalecer o vínculo de confiança entre as participantes e o projeto, criando um ambiente seguro e acessível. Ao estabelecer essa relação próxima, buscamos garantir que as mulheres se sintam à vontade para compartilhar suas dificuldades, esclarecer dúvidas e receber o suporte necessário para avançar em sua jornada de fortalecimento e autonomia.

Orientação Jurídica e Acompanhamento Processual

Os atendimentos da advogada do Projeto Flor de Maio serão promovidos 4 vezes na semana, a depender da disponibilidade das mulheres assistidas e dos voluntários, conforme a demanda, e deverão ser previamente agendados com a auxiliar de escritório. Durante esses atendimentos, a advogada oferecerá orientação jurídica gratuita, esclarecendo dúvidas sobre direitos das mulheres, medidas protetivas, guarda de filhos, divórcio, pensão alimentícia, entre outros temas essenciais, com participação de graduandos ou advogados voluntários supervisionados pela mesma.

Além disso, quando necessário, a advogada executará o acompanhamento processual das assistidas cujos casos se enquadrem nos critérios do projeto, garantindo suporte jurídico contínuo. Os atendimentos serão conduzidos de forma humanizada e sigilosa, respeitando a realidade e a vulnerabilidade das participantes, para que elas se sintam acolhidas e fortalecidas ao buscar seus direitos. Vale ressaltar que o acompanhamento processual será concluído pela profissional que judicializou a ação, mesmo após a conclusão do projeto, garantindo assim a resolução do pleito e o amparo judicial completo e eficaz.

Para a orientação jurídica é necessário o preenchimento da ficha de atendimento, onde ao efetuar cada atendimento o profissional irá verificar se o caso preenche os requisitos do projeto para acompanhamento processual. A mulher deverá assinar a ficha de atendimento, onde deixa claro o consentimento para a coleta e armazenamento de dados para fins jurídicos e para autorização do estabelecimento do contato da FPJ para envio de informações acerca do projeto, de acordo com a LGPD. Nos casos de acompanhamento processual serão devidamente preenchidos todos os documentos pertinentes para ingresso da ação (ficha de atendimento, procuração e declaração de hipossuficiência, se for o caso).

Consultorias psicológicas

Os atendimentos da psicóloga do Projeto Flor de Maio serão promovidos de 2 a 4 vezes ao mês, sendo as datas definidas mês a mês, mediante agendamento prévio com a auxiliar de escritório. As sessões poderão ser individuais ou em grupo, conforme a necessidade e a disponibilidade das participantes, isso será definido no evento de abertura e ao longo do contato com as futuras assistidas. O objetivo principal desses atendimentos é oferecer um espaço seguro e acolhedor para que as mulheres possam expressar suas emoções, lidar

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

com traumas e fortalecer sua autoestima, promovendo o bem-estar emocional e psicológico.

Além dos atendimentos individuais, a psicóloga atuará em 3 rodas de conversa, conduzindo diálogos sobre temas essenciais como autoconhecimento, impactos psicológicos da violência, relacionamentos abusivos e estratégias de superação. Esses encontros coletivos serão fundamentais para criar uma rede de apoio entre as mulheres, incentivando a troca de experiências e o fortalecimento mútuo. Os atendimentos serão conduzidos com sigilo, empatia e respeito, garantindo que cada mulher receba o suporte adequado para sua jornada de recuperação emocional e fortalecimento pessoal.

Consultorias sobre saúde da mulher

Os atendimentos da enfermeira do Projeto Flor de Maio serão executados de 1 a 2 vezes ao mês, sendo as datas definidas mês a mês, mediante agendamento prévio com a auxiliar administrativa. Esses atendimentos terão foco na saúde da mulher, oferecendo orientação sobre cuidados preventivos, saúde reprodutiva, planejamento familiar, ISTs, saúde mental e bem-estar geral.

Além das consultas individuais, a enfermeira atuará em 3 rodas de conversa, abordando temas como autocuidado, higiene íntima, importância dos exames preventivos e alimentação saudável, sempre de forma acessível e respeitosa. Os atendimentos serão conduzidos de maneira humanizada e sigilosa, garantindo que as mulheres se sintam confortáveis para esclarecer dúvidas e receber as informações necessárias para cuidar de sua saúde com autonomia e segurança.

Rodas de Conversa

Ao longo do projeto, serão promovidas 8 rodas de conversa, com duração de 3 horas, executadas aos sábados pela manhã (das 9 às 12 horas), na sede alugada do Projeto. Esses encontros serão abertos a todas as mulheres da comunidade e de outras Regiões Administrativas interessadas em participar.

Diferente de uma palestra, as rodas de conversa serão um espaço de troca e acolhimento, onde as mulheres poderão compartilhar suas vivências, experiências e dúvidas de forma segura e respeitosa. O objetivo é criar um ambiente participativo, promovendo diálogos que fortaleçam a autonomia e o conhecimento das participantes.

A advogada e as consultoras de psicologia e enfermagem serão responsáveis pelo planejamento, apoio e condução dos encontros, sob supervisão da coordenação do projeto. Além disso, as rodas contarão com a presença de advogadas voluntárias e profissionais convidadas de diversas áreas, como pesquisadoras e especialistas em gênero, para enriquecer o debate,

Para garantir o conforto e a participação efetiva das mulheres, será oferecido um café da manhã durante os encontros, reforçando o compromisso do projeto com a criação de um espaço acolhedor e acessível.

As rodas de conversa seguirão as seguintes datas e temáticas:

- 1ª Roda (11/10/2025) - Tema: Violência contra a mulher: direitos, como identificar, recursos e prevenção (responsável advogada) - explicar os tipos de violência contra a mulher, como identificá-la, como combater. Quais os recursos e suporte disponíveis? Como a mulher pode pedir ajuda? Leis e políticas públicas, canais de denúncia, apoio jurídico, rede de apoio e serviços de aconselhamento.
- 2ª Roda (29/11/2025) - Tema: Romper o Ciclo da Violência: Como Reconhecer Relacionamentos Abusivos (responsável psicóloga) - ajudar as mulheres a identificar sinais de abuso emocional, físico e psicológico. Abordar o tema por meio de dinâmicas interativas leves, relatos de experiências e estratégias para quebrar o ciclo.
- 3ª Roda (19/12/2025) - Tema: Saúde da Mulher: Cuidando do Corpo e da Mente (responsável enfermeira) - Promover a conscientização sobre saúde física e mental, com foco em exames preventivos e autocuidado. Levando informações sobre saúde reprodutiva importância do autocuidado e prevenção de doenças.
- 4ª Roda (07/02/2026) - Tema: O que fazer em casos de violência iminente (responsável advogada) - Falar sobre comportamentos comuns de agressores que podem levar ao feminicídio. Explicar como a denúncia é uma ferramenta essencial para interromper o ciclo de violência antes que ela leve ao feminicídio. Detalhar os canais de denúncia disponíveis. Informar sobre serviços e redes de apoio disponíveis, como abrigos, casas de acolhimento, defensorias públicas e centros de atendimento à mulher. Explicar que as mulheres que denunciam não estão sozinhas e podem contar com suporte psicológico, jurídico e social.
- 5ª Roda (07/03/2026) - Tema: Autoestima e Autonomia: Redescobrimo a Força Interior (responsável psicóloga) - Trabalhar o fortalecimento emocional das participantes, resgatando a autoconfiança. Promover reflexões guiadas, exercícios de afirmação e construção de redes de apoio entre as mulheres.
- 6ª Roda (11/04/2026) - Tema: Saúde Sexual (responsável enfermeira) - Conversar sobre a importância do consentimento, relações sexuais seguras e comunicação com parceiros. Explorar questões relacionadas à menstruação, dor menstrual e cuidados ginecológicos.
- 7ª Roda (16/05/2026) - Tema: Impactos Psicológicos da Violência e a Importância do Cuidado (responsável psicóloga) - Discutir os efeitos da violência na saúde mental e estratégias para superar traumas. Abordagem por meio de técnicas de autocuidado e a importância do apoio psicológico contínuo.
- 8ª Roda (20/06/2026) - Tema: Primeiros Passos para a Autonomia: Alimentação, Sono e Bem-Estar (responsável enfermeira) -

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Mostrar como o cuidado com a saúde básica pode melhorar a autoestima e a qualidade de vida. Dicas práticas de alimentação saudável, rotina de sono e práticas para redução do estresse.

Cursos de Capacitação

Ao longo dos 12 meses de execução do projeto, serão promovidos 5 cursos de capacitação, oferecidos por empresas contratadas, responsáveis pelo planejamento e execução, com supervisão da coordenação do projeto. Os cursos poderão ser executados de forma presencial na sede alugada do projeto, na sede da empresa contratada ou de forma online conforme a disponibilidade. As inscrições dos cursos serão promovidas na sede do projeto ou por meio do whatsapp do projeto, sendo amplamente divulgado por meio das redes sociais e por organizações parceiras.

Para garantir a participação efetiva, será disponibilizada alimentação durante as capacitações presenciais. A empresa contratada será responsável por fornecer toda a estrutura e equipamentos necessários para o desenvolvimento das atividades. Sempre que possível, serão priorizados cursos executados na sede do projeto ou em locais próximos, minimizando deslocamentos e facilitando o acesso das participantes.

Esses cursos têm como objetivo capacitar as mulheres assistidas pelo projeto, desenvolvendo suas habilidades, ampliando suas oportunidades de geração de renda e promovendo a autonomia econômica. Poderão participar mulheres da comunidade e de outras Regiões Administrativas que se interessarem, porém será dada prioridade a mulheres que estejam em acompanhamento processual. Caso haja um número maior de mulheres interessadas do que o número de vagas disponíveis, será necessário estabelecer critérios de seleção para determinar quais mulheres serão selecionadas. Esses critérios podem incluir fatores como o grau de vulnerabilidade econômica, o nível de exposição à violência, a disponibilidade para participar ativamente dos cursos e o interesse em promover mudanças em suas vidas.

As vagas serão divulgadas amplamente por meio das redes sociais, grupos de whatsapp e por organizações parceiras para que todas possam participar.

Serão oferecidos 4 temas de cursos de capacitações, sendo que o curso de manicure e pedicure será executado 2 vezes ao longo da vigência do projeto:

- Tema: Gestão de Pessoas

Data de execução: 18/10 e 25/10, das 9h às 16h

Carga horária total: 12 horas

Quantidade de mulheres: 20 mulheres

Conteúdo Programático:

- Liderança e motivação
- Recrutamento e seleção de pessoas
- Gestão de pessoas no contexto atual

- Tema: Manicure e Pedicure

A oficina tem como objetivo capacitar mulheres para se tornarem profissionais da área de manicure e pedicure, proporcionando o conhecimento necessário para analisar e entender a estrutura das unhas das mãos e dos pés, além de garantir a qualidade dos serviços oferecidos, assegurando a satisfação e o bem-estar dos clientes.

As participantes aprenderão a aplicar normas de biossegurança, a planejar e gerenciar sua carreira, e a adotar uma postura empreendedora, com foco na promoção de projetos inovadores. A capacitação será conduzida pelo SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), que ficará responsável pelo planejamento e execução das aulas, que ocorrerão de forma presencial na sede do Projeto.

Data de execução:

1ª turma: 17/01, das 9h às 17h, 24/01, das 9h às 17h e 31/01, das 9h às 16h

2ª turma: 27/06, das 9h às 17h, 04/07, das 9h às 17h e 11/07, das 9h às 16h

Carga horária total: 20 horas

Quantidade de mulheres: 15 mulheres

Conteúdo Programático:

- Anatomia das unhas e cuidados básicos
- Higienização e esterilização de materiais
- Técnicas de corte de unhas
- Técnicas de lixamento de unhas
- Técnicas de polimento de unhas
- Remoção e tratamento de cutículas

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

○ Aplicação de esmaltes e técnicas de pintura

● Tema: Quick Massagem

Data de execução: 14/03, das 8h às 18h, 21/03, das 8h às 18h, 28/03, das 8h às 18h e 04/04, das 8h às 18h

Carga horária: 32 horas

Quantidade de mulheres: 15 mulheres

Conteúdo Programático:

○ Avaliar clientes, montar plano de atendimento e executar a massagem de acordo com suas necessidades

● Tema: Administração de Contas a Pagar, Contas a receber e Tesouraria

Data de execução: 23/05 das 9h às 18h, 30/05 das 9h às 18h e 13/06 das 9h às 18h

Carga horária total: 24 horas

Quantidade de mulheres: 20 mulheres

Conteúdo Programático:

○ Proporcionar aos alunos conhecimentos práticos para executar as atividades relacionadas ao financeiro de uma empresa comercial.

CONTRAPARTIDA

Não haverá contrapartida.

METODOLOGIA DAS AÇÕES

● **Evento de encerramento**

Será promovido no dia 18/07/2026 e é o momento para avaliar e compartilhar os resultados alcançados, refletir sobre as experiências vividas e celebrar o impacto positivo do projeto na vida das mulheres participantes. Terá como objetivo principal efetuar uma avaliação final do projeto, destacando os aspectos positivos, identificando desafios e fornecendo recomendações para futuras iniciativas. Será oferecido um lanche para o público presente, pula-pula para que as mulheres possam levar seus filhos durante o evento e assim assegurar sua participação e também será promovido o sorteio de 12 cestas básicas para incentivar a participação das mulheres no evento, dada a situação de vulnerabilidade que observamos atualmente.

Avaliação e Monitoramento

Metodologia proposta para o acompanhamento das ações por meio de instrumentais:

- Coleta de dados: O projeto fará a coleta sistemática de dados relevantes para o monitoramento e avaliação. Isso pode incluir informações sobre o número de mulheres atendidas, o perfil das participantes, os serviços oferecidos, as atividades desenvolvidas, o progresso das ações processuais, a participação nas capacitações e rodas de conversa, entre outros. Os dados serão coletados de forma regular e organizada.
- Pesquisa de satisfação: Serão aplicadas pesquisas com as participantes para obter informações qualitativas sobre suas percepções, experiências e impactos do projeto em suas vidas. Esses questionários serão aplicados em diferentes momentos do projeto, permitindo uma compreensão mais aprofundada dos resultados alcançados e das necessidades identificadas.
- Reuniões de acompanhamento: Serão agendadas reuniões periódicas de acompanhamento com a equipe do projeto para revisar o progresso, identificar desafios e tomar medidas corretivas, se necessário. Essas reuniões envolvem a discussão dos dados coletados, a análise dos indicadores de desempenho, o compartilhamento de experiências e lições aprendidas, e o planejamento de ações futuras.
- Relatórios periódicos: Serão elaborados relatórios trimestrais para registrar o progresso e os resultados alcançados pelo projeto. Esses documentos devem incluir informações sobre as atividades desenvolvidas, os dados coletados, os indicadores de desempenho, as histórias de sucesso, os desafios enfrentados e as recomendações para melhorias. Os relatórios podem ser



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

compartilhados com a equipe do projeto, parceiros e outras partes interessadas relevantes.

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria da segurança e bem-estar das mulheres: Espera-se que o projeto contribua para a melhoria da segurança e bem-estar das mulheres em situação de violência. Isso pode ser alcançado por meio da prestação de serviços jurídicos especializados, acompanhamento processual, orientação emocional e suporte social. As mulheres devem sentir-se mais protegidas, fortalecidas e apoiadas para enfrentar sua situação e romper o ciclo de violência.

Aumento do acesso à justiça: O projeto busca garantir que as mulheres tenham acesso adequado à justiça e aos seus direitos. Espera-se que, por meio do acompanhamento processual, orientações jurídicas e encaminhamentos adequados, as mulheres possam buscar a proteção e a justiça necessárias em relação à violência doméstica. Isso inclui obter medidas protetivas efetivas, apoio na resolução de questões legais relacionadas ao divórcio, guarda dos filhos, pensão alimentícia, entre outros. O projeto não tem intenção de substituir as Defensorias Públicas, mas sim de atuar de forma que a sobrecarga do Judiciário não seja um empecilho para que esta vítima, que o procura, interrompa seu ciclo de violência. A mulher vítima de violência doméstica vive em risco iminente, não podendo esperar até que o Estado tenha tempo de explicar-lhe a medida protetiva a qual tem direito. E, neste contexto, tampouco espera-se que com a instituição deste projeto a resposta jurisdicional seja mais célere.

Empoderamento econômico e autonomia financeira: O projeto tem como objetivo capacitar as mulheres por meio de cursos de capacitação, com o objetivo de desenvolver habilidades e conhecimentos que promovam a autonomia financeira e o empoderamento econômico. Espera-se que as mulheres se tornem mais independentes financeiramente, podendo iniciar ou expandir negócios próprios, obter empregos qualificados ou desenvolver habilidades que as tornem mais competitivas no mercado de trabalho.

Fortalecimento emocional e apoio psicológico: A presença de rodas de conversa, consultorias com psicólogas e o suporte emocional oferecido durante o projeto tem como objetivo fortalecer emocionalmente as mulheres. Espera-se que elas adquiram ferramentas para lidar com o trauma, superar o estresse e desenvolver habilidades de enfrentamento saudáveis. Isso pode levar a uma melhoria na saúde mental e ao fortalecimento da resiliência emocional das mulheres.

Conscientização e prevenção da violência: O projeto também busca promover a conscientização sobre a violência e prevenir sua ocorrência. Por meio das rodas de conversa, o compartilhamento de informações sobre relacionamentos abusivos, o empoderamento e a educação das mulheres, espera-se que haja um impacto na redução dos casos de violência e na construção de relacionamentos mais saudáveis e igualitários.

Construção de uma rede de apoio e solidariedade: O projeto propõe criar uma rede de apoio e solidariedade entre as mulheres participantes. Espera-se que elas se beneficiem do suporte mútuo, compartilhem experiências, forneçam apoio emocional e criem laços de solidariedade e empoderamento. Isso pode ser um fator importante na recuperação e no fortalecimento das mulheres, além de criar um ambiente de suporte duradouro.

Impacto na comunidade: O Projeto Flor de Maio tem o potencial de gerar um impacto positivo mais amplo na comunidade em que está inserido. Espera-se que a conscientização e a prevenção da violência, o empoderamento das mulheres e o fortalecimento da economia local tenham efeitos positivos na comunidade como um todo. Isso pode incluir a redução dos casos de violência, o fortalecimento da coesão social e o desenvolvimento sustentável da comunidade.

DETALHAMENTO DAS METAS E INDICADORES

META 1: Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 1

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
1.1	Oferecer atendimentos e oferecer orientações jurídicas por meio da advogada contratada e dos voluntários, orientando-as quanto aos seus direitos.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 1: Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.1	<p>DIRETORA GERAL E FINANCEIRA</p> <p>Profissional responsável pelo acompanhamento do cumprimento de objetivos, metas, atividades e prazos a serem alcançados, coordenar as atividades e a equipe do projeto, supervisionar as diferentes etapas e processos, assegurando que tudo seja executado de acordo com o planejado e relacionamento com parceiros do projeto, órgãos governamentais, organizações da sociedade civil e outras partes interessadas, além do acompanhamento e produção de documentos para prestação de contas; produção de orçamentos e pagamentos das despesas referentes ao projeto; supervisão do cumprimento das atividades; execução das atividades financeiras.</p> <ul style="list-style-type: none">• Regime de contratação: MEI• Carga horária: 12 horas semanais.• CBO: 1231-15• Qualificações necessárias:<ul style="list-style-type: none">◦ Formação Superior;◦ Conhecimentos de informática: nível intermediário em Word, PowerPoint e Excel;◦ Habilidade e experiência de trabalhos em equipe, com perfil colaborativo, propositivo e proativo	12,00	MÊS (MENSAL)	8.000,00	R\$ 96.000,00

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
1.1.2	<p>ADVOGADA</p> <p>Profissional responsável pela coordenação das atividades pertinentes a execução do projeto; atendimento jurídico e acompanhamento processual às assistidas do projeto, acompanhar as demandas que preencherem os requisitos para atendimento pelo projeto; oferecer cursos de capacitação a voluntários (graduandos ou formados do curso de Direito) que aderirem ao projeto, para que se tornem voluntários capacitados para efetuar atendimentos e elaborarem andamentos processuais, de acordo com as especificidades relacionadas a situações de violência; supervisionar atividades desempenhadas pelos voluntários; promover palestras e rodas de conversa relacionadas ao tema. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regime de contratação: Sociedade unipessoal (CNPJ registrado junto a OAB) • Carga horária: 26 horas semanais. • CBO: 2410-05 • Qualificações necessárias: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Formação Superior em direito; ◦ Estar devidamente inscrita na Ordem dos Advogados do Brasil; ◦ Ter boa comunicação; ◦ capacidade de ouvir; ◦ Saber trabalhar em equipe; ◦ Ser organizada; ◦ Ter atenção e dedicação. 	12,00	MÊS (MENSAL)	4.000,00	R\$ 48.000,00



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
1.1.3	<p>AUXILIAR DE ESCRITÓRIO</p> <p>Profissional responsável por oferecer suporte administrativo e operacional às atividades do Projeto Flor de Maio, executando serviços de rotina de escritório, como organização e arquivamento de documentos, recepção e encaminhamento de correspondências físicas e eletrônicas, atendimento ao público e controle de agendas e compromissos da equipe. Atua no preenchimento de formulários, controle de materiais de expediente, elaboração de planilhas, digitação de relatórios e apoio na organização de reuniões, eventos e outras ações do projeto. Efetua o protocolo, digitalização e distribuição de documentos internos e externos, acompanha prazos administrativos, atualiza cadastros e arquivos físicos e digitais, e auxilia na comunicação entre os diferentes setores e parceiros do projeto. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.</p> <ul style="list-style-type: none">• Regime de contratação: MEI• Carga horária: 35 horas semanais.• CBO: 4110-05• Qualificações necessárias:<ul style="list-style-type: none">◦ Ter boa comunicação;◦ Ter capacidade de ouvir;◦ Saber trabalhar em equipe;◦ Ser organizado;◦ Ter atenção e dedicação.	12,00	MÊS (MENSAL)	2.500,00	R\$ 30.000,00

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.4	<p>AUXILIAR DE SERVIÇOS JURÍDICOS Profissional responsável por apoiar a advogada nas atividades jurídicas do projeto, planejando e organizando tarefas, triando documentos, elaborando minutas, controlando prazos e providenciando os recursos necessários à execução das demandas. Atua no recebimento, registro, expedição e encaminhamento de documentos e autos, além de oferecer atendimento ao público com informações jurídicas básicas (sob supervisão), consultando sistemas e orientando quanto ao andamento de processos. Auxilia em diligências externas, efetua pesquisas em bases jurídicas, organiza reuniões e audiências, e mantém atualizados os arquivos físicos e digitais, efetuando classificação, digitalização e reprodução de documentos. Também é responsável pela sistematização de informações e confecção de relatórios técnicos e estatísticos a partir de dados fornecidos pela equipe, além de zelar pela conservação do ambiente e bom funcionamento dos equipamentos de trabalho.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regime de contratação: MEI • Carga horária: 30 horas semanais. • CBO: 3514-30 • Qualificações necessárias: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Ter boa comunicação; ◦ Ter capacidade de ouvir; ◦ Saber trabalhar em equipe; ◦ Ser organizada; ◦ Ter atenção e dedicação. 	11,00	MÊS (MENSAL)	1.800,00	R\$ 19.800,00
1.1.5	<p>CONTA DE CONSUMO DE ENERGIA Conta de consumo de energia</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	150,00	R\$ 1.800,00
1.1.6	<p>INTERNET 200 MB Internet 200 Mb</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	150,00	R\$ 1.800,00
1.1.7	<p>CAMISETAS Camisetas: serão distribuídas para a equipe técnica e voluntários - confecção de camisetas conforme grade da equipe em malha fio 30.1 com Silkscreen em 4/4 cores</p>	15,00	UNIDADE	60,00	R\$ 900,00
1.1.8	<p>DIÁRIA AUXILIAR DE LIMPEZA Contratação de pessoa para limpeza, conservação e higienização da casa e equipamentos.</p>	6,00	DIÁRIA	180,00	R\$ 1.080,00
					R\$ 199.380,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/LOCAÇÃO DE IMÓVEIS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.9	<p>ALUGUEL DE ESPAÇO PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES - ÁREA: 70M² - REGIÃO ADMINISTRATIVA: SCIA/ESTRUTURAL Aluguel de espaço para execução de atividades - Área: 70m² - Região Administrativa: SCIA/Estrutural</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	2.200,00	R\$ 26.400,00
					R\$ 26.400,00



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE EXPEDIENTE

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
1.1.10	RESMAS 500 FOLHAS GRAMATURA - 75G - PAPEL SULFITE	6,00	UNIDADE	30,00	R\$ 180,00
1.1.11	RESMA PAPEL OFFSET A4 BRANCO 500 FOLHAS 90G	6,00	UNIDADE	36,00	R\$ 216,00
1.1.12	GUILHOTINA (EXTENSÃO CORTE 300MM) 15 FOLHAS BASE 255X295MM CX 1 UN	1,00	UNIDADE	300,00	R\$ 300,00
1.1.13	LÁPIS PRETO Nº2 FAMIX	88,00	UNIDADE	0,50	R\$ 44,00
1.1.14	CANETA ESFEROGRÁFICA ECONOMIC PONTA MÉDIA 1.0 MM COMPACTOR	300,00	UNIDADE	1,50	R\$ 450,00
1.1.15	BORRACHA RECORD MERCUR BRANCA 60	30,00	UNIDADE	0,50	R\$ 15,00
1.1.16	APONTADOR SIMPLES 641	30,00	UNIDADE	0,50	R\$ 15,00
1.1.17	COLA BRANCA 90G CB PIRATININGA	10,00	UNIDADE	3,00	R\$ 30,00
1.1.18	FITA DE EMPACOTAMENTO TRANSPARENTE, 45MM X 100M	6,00	UNIDADE	10,00	R\$ 60,00
1.1.19	TONNER PARA IMPRESSORA - BHOTHER DCP L3551	8,00	UNIDADE	650,00	R\$ 5.200,00
					R\$ 6.510,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE LIMPEZA E PRODUÇÃO DE HIGIENIZAÇÃO

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
1.1.20	SACO DE LIXO DE 100 L COM 50 UNIDADES POR PACOTE	4,00	PACOTE	30,00	R\$ 120,00
1.1.21	SACO DE LIXO DE 50 L COM 50 UNIDADES POR PACOTE	4,00	PACOTE	18,00	R\$ 72,00
1.1.22	PANO DE CHÃO - ALVEJADO, ALGODÃO 0,40 X 0,62 M	6,00	UNIDADE	6,00	R\$ 36,00
1.1.23	ESPONJAS PARA LOUÇA - PACOTE COM 4 UNIDADES	4,00	PACOTE	6,00	R\$ 24,00
1.1.24	ÁGUA SANITÁRIA 5 L	4,00	UNIDADE	16,00	R\$ 64,00
1.1.25	DETERGENTE LÍQUIDO 500 ML	20,00	UNIDADE	4,00	R\$ 80,00
1.1.26	SABÃO EM PÓ- PACOTE 800G	6,00	PACOTE	10,00	R\$ 60,00
1.1.27	DESINFETANTE - 1 L	20,00	LITRO	6,00	R\$ 120,00
1.1.28	LIMPADOR MULTIUSO - 500 ML	10,00	UNIDADE	5,00	R\$ 50,00
1.1.29	PAPEL HIGIÊNICO PACOTE COM 12 UNIDADES	25,00	PACOTE	15,00	R\$ 375,00
					R\$ 1.001,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES AUTOMOTIVOS



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.30	GASOLINA AUTOMOTIVA Gasolina automotiva para veículo da Fundação Pedro Jorge. A despesa com gasolina automotiva é necessária para viabilizar o deslocamento da equipe do Projeto em ações externas vinculadas à execução do plano de trabalho. Esses deslocamentos incluem: visitas institucionais para articulação de parcerias com órgãos como CRAS, CREAS, Delegacias da Mulher, escolas e unidades de saúde da Região Administrativa da Estrutural; entrega e coleta de documentos jurídicos e administrativos; participação em eventos de rede e mobilização comunitária; além de apoio logístico na execução de cursos e rodas de conversa que demandem transporte de materiais ou equipe técnica. Considerando que a sede do projeto está situada em área de vulnerabilidade e que muitas atividades exigem presença territorial para articulação e encaminhamentos, a despesa com combustível torna-se essencial para garantir a efetividade, agilidade e capilaridade das ações desenvolvidas, assegurando que o projeto atue de forma integrada e presente na comunidade.	500,00	LITRO	6,55	R\$ 3.275,00
					R\$ 3.275,00

TOTAL GERAL: R\$ 236.566,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Oferecer atendimentos e oferecer orientações jurídicas por meio da advogada contratada e dos voluntários, orientando-as quanto aos seus direitos.				
Oferecer orientação jurídica gratuita para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	12-08-2025	11-08-2026

META 2: Acompanhar no mínimo 30 mulheres em ações processuais em juizados

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 2

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
2.1	Efetuar triagem após os atendimento das mulheres e oferecer suporte jurídico quando identificada a necessidade. Entrar com ações e acompanhar seus processos legais.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Acompanhar no mínimo 30 mulheres em ações processuais em juizados



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Efetuar triagem após os atendimento das mulheres e oferecer suporte jurídico quando identificada a necessidade. Entrar com ações e acompanhar seus processos legais.				
Oferecer orientação jurídica gratuita para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	12-08-2026	11-08-2026

META 3: Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 3

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
3.1	Promover atendimentos psicológicos por meio das consultorias psicológicas contratadas oferecendo um suporte emocional para as mulheres.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 3: Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
3.1.1	CONSULTORIA PSICOLÓGICA Consultoria a ser contratada, por meio de pessoa jurídica, será definida após processo seletivo. Profissional responsável pelo planejamento e execução de rodas de conversa, além de atendimento psicológico individual ou em grupo (a ser definido no planejamento) ou atividades que possam ser desenvolvidas na temática. CBO: 2515-50 Carga horária: 4 horas consultoria, sendo 30 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.	30,00	UNIDADE	400,00	R\$ 12.000,00
					R\$ 12.000,00

TOTAL GERAL: R\$ 12.000,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover atendimentos psicológicos por meio das consultorias psicológicas contratadas oferecendo um suporte emocional para as mulheres.				
Oferecer atendimento psicológico para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	12-08-2025	11-08-2026



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

META 4: Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 4

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
4.1	Promover orientações sobre saúde da mulher por meio das consultorias de enfermagem contratadas, sanando as dúvidas dessas mulheres.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 4: Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
4.1.1	CONSULTORIA DE ENFERMAGEM Consultoria a ser contratada, por meio de pessoa jurídica, será definida após processo seletivo. Profissional responsável pelo planejamento e execução de 4 rodas de conversa, além de orientação em saúde da mulher individual ou em grupo (a ser definido no planejamento) ou atividades que possam ser desenvolvidas na temática. CBO: 2235-05 Carga horária: 4 horas consultoria, sendo 15 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.	10,00	UNIDADE	300,00	R\$ 3.000,00
					R\$ 3.000,00

TOTAL GERAL: R\$ 3.000,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover orientações sobre saúde da mulher por meio das consultorias de enfermagem contratadas, sanando as dúvidas dessas mulheres.				
Oferecer orientações sobre saúde da mulher	Sede do Projeto Flor de Maio	-	12-08-2025	11-08-2026

META 5: Promover 8 rodas de conversa

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 5

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
-------	---------------------	-------



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

5.1	Oferecer um espaço seguro e acolhedor para as mulheres discutirem questões relacionadas à violência de gênero, direitos das mulheres, igualdade de gênero, saúde e outros temas relevantes. Oferecer 8 rodas de conversa com apoio e planejamento de consultoria psicológica e de enfermagem, com o objetivo de proporcionar atividades de suporte emocional e empoderamento.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026
-----	---	--------------------------------

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 5: Promover 8 rodas de conversa

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.1	DIÁRIA DE APOIO PARA EVENTOS Contratação de pessoas para apoio as atividades desenvolvidas em dias de eventos.	9,00	DIÁRIA	180,00	R\$ 1.620,00
					R\$ 1.620,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: LOCAÇÃO EM GERAL (PARA EVENTOS)

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.2	ALUGUEL DE PULA-PULA DURANTE 4 HORAS PARA EVENTOS Aluguel de pula-pula para evento de inauguração, rodas de conversa e evento de encerramento.	4,00	UNIDADE	300,00	R\$ 1.200,00
					R\$ 1.200,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE COPA E COZINHA

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.3	COPO DESCARTÁVEL 200 ML - PACOTE COM 100 UNIDADES	45,00	PACOTE	8,00	R\$ 360,00
5.1.4	PRATO DESCARTÁVEL 21 CM - PACOTE COM 10 UNIDADES	45,00	PACOTE	3,00	R\$ 135,00
5.1.5	PRATO ISOPOR 23 CM - PACOTE COM 25 UNIDADES	8,00	PACOTE	12,00	R\$ 96,00
5.1.6	TALHER DESCARTÁVEL - PACOTE 50 UNIDADES	10,00	PACOTE	7,00	R\$ 70,00
5.1.7	GARFO DESCARTÁVEL REFORÇADO PACOTE COM 50 UNIDADES	4,00	PACOTE	12,00	R\$ 48,00
5.1.8	FACA DESCARTÁVEL REFORÇADA PACOTE COM 50 UNIDADES	4,00	PACOTE	12,00	R\$ 48,00
5.1.9	GUARDANAPOS - 23,5 X 23,5 CM - PACOTE COM 50 UNIDADES	45,00	PACOTE	4,00	R\$ 180,00
5.1.10	PAPEL TOALHA - PACOTE COM 2 ROLOS COM 60 FOLHAS	10,00	PACOTE	5,00	R\$ 50,00
					R\$ 987,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO

TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.11	PÓ DE CAFÉ 500 G	20,00	PACOTE	35,00	R\$ 700,00
5.1.12	AÇÚCAR CRISTAL - PACOTE 1 KG	5,00	PACOTE	5,00	R\$ 25,00
5.1.13	SALGADOS Mini salgadinhos 20gr tipo buffet fritos e assados, sabores variados tipo coquetel. Preço por cento.	49,00	CENTOS	60,00	R\$ 2.940,00
5.1.14	BOLO Bolo alimentício, sabor variado, tipo com recheio.	10,00	QUILOGRAMA	70,00	R\$ 700,00
5.1.15	SUCO Suco, em caixa, apresentação líquido, sabores variados, 1L.	102,00	LITRO	6,00	R\$ 612,00
5.1.16	REFRIGERANTE 2L	100,00	UNIDADE	8,00	R\$ 800,00
5.1.17	DOCES Docinhos em geral (tipo brigadeiro, beijinho, docinho de castanha de caju, docinho de amendoim entre outros) peso médio 12gr. Preço por cento.	8,00	CENTOS	85,00	R\$ 680,00
5.1.18	BOLO UNIDADE Bolo alimentício, sabor variado, tipo sem recheio, peso 250 a 400 g	32,00	UNIDADE	12,00	R\$ 384,00
5.1.19	PACOTE DE PÃO DE FORMA Pacote de pão de forma, 400g.	14,00	PACOTE	8,00	R\$ 112,00
5.1.20	QUILO DO QUEIJO MUSSARELA • 4,00 • QUILOGRAMA	2,00	QUILOGRAMA	45,00	R\$ 90,00
5.1.21	MARGARINA 500G	5,00	UNIDADE	8,00	R\$ 40,00
5.1.22	BANDEJA DE OVO Bandeja de ovo com 30 unidades.	5,00	BANDEJAS	22,00	R\$ 110,00
5.1.23	PÃO DE SAL / PÃO FRANCÊS	300,00	UNIDADE	1,50	R\$ 450,00
5.1.24	CESTA BÁSICA PARA SORTEIO AO FIM DA ATIVIDADE (1 kg açúcar cristal 5 kg arroz longo fino tipo 1 250 g pó de café torrado e moído 300 g de extrato de tomate 500 g farinha de mandioca 1 kg feijão tipo 1 500 g flocos de milho 500 g goiabada 500 g macarrão sêmola 63 g macarrão instantâneo 900 ml óleo de soja 4 rolos de papel higiênico 30m x 10cm 100 g refresco em pó 1 kg sal refinado Embalagem plástica 50cm x 80cm)	24,00	UNIDADE	80,00	R\$ 1.920,00
					R\$ 9.563,00

TOTAL GERAL: R\$ 13.370,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Promover 8 rodas de conversa

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Oferecer um espaço seguro e acolhedor para as mulheres discutirem questões relacionadas à violência de gênero, direitos das mulheres, igualdade de gênero, saúde e outros temas relevantes.				
Oferecer 8 rodas de conversa com apoio e planejamento de consultoria psicológica e de enfermagem, com o objetivo de proporcionar atividades de suporte emocional e empoderamento.	Sede do Projeto Flor de Maio	09:00	12-08-2025	11-08-2026

META 6: Divulgar a promoção das rodas de conversa

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 6

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
6.1	Promover divulgação das rodas de conversa que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa da Estrutural.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 6: Divulgar a promoção das rodas de conversa

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
6.1.1	IMPULSIONAMENTO EM REDES SOCIAIS Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região da Estrutural, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados a busca por orientação jurídica e psicológica.	3,00	UNIDADE	50,00	R\$ 150,00
6.1.2	PANFLETOS (PAPEL COUCHÊ 90G TAM 15X21CM, 4X4 CORES) Panfletos (papel couchê 90g tam 15x21cm, 4x4 cores) A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social , em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa da Estrutural sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto <i>Flor de Maio</i> , como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação.	3.000,00	UNIDADE	0,20	R\$ 600,00
					R\$ 750,00

TOTAL GERAL: R\$ 750,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Divulgar a promoção das rodas de conversa

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover divulgação das rodas de conversa que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa da Estrutural.				
Divulgar a execução das rodas de conversa	Sede do Projeto Flor de Maio	-	12-08-2025	11-08-2026

META 7: Promover 5 cursos de capacitação

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 7

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
7.1	Promover 5 cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 7: Promover 5 cursos de capacitação

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: ATIVIDADES FORMATIVAS - OFICINAS E CURSOS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.1	OFICINAS DE CAPACITAÇÃO	5,00	UNIDADE	6.000,00	R\$ 30.000,00
					R\$ 30.000,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.2	SALGADOS Mini salgadinhos 20gr tipo buffet fritos e assados, sabores variados tipo coquetel. Preço por cento.	30,00	CENTOS	60,00	R\$ 1.800,00
7.1.3	SUCO Suco, em caixa, apresentação líquido, sabores variados, 1L.	30,00	LITRO	6,00	R\$ 180,00
7.1.4	REFRIGERANTE 2L	25,00	UNIDADE	8,00	R\$ 200,00
7.1.5	BOLO UNIDADE Bolo alimentício, sabor variado, tipo sem recheio, peso 250 a 400 g	15,00	UNIDADE	12,00	R\$ 180,00
7.1.6	PACOTE DE PÃO DE FORMA Pacote de pão de forma, 400g.	10,00	PACOTE	8,00	R\$ 80,00
7.1.7	QUILO DO QUEIJO MUSSARELA • 4,00 • QUILOGRAMA	2,00	QUILOGRAMA	45,00	R\$ 90,00
7.1.8	MARGARINA 500G	3,00	UNIDADE	8,00	R\$ 24,00



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.9	BANDEJA DE OVO Bandeja de ovo com 30 unidades.	5,00	BANDEJAS	22,00	R\$ 110,00
7.1.10	PÃO DE SAL / PÃO FRANCÊS	600,00	UNIDADE	1,50	R\$ 900,00
					R\$ 3.564,00

TOTAL GERAL: R\$ 33.564,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Promover 5 cursos de capacitação

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover 5 cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.				
Promover ações de capacitação profissional para mulheres.	A definir	-	12-08-2025	11-08-2026

META 8: Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 8

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
8.1	Promover divulgação das capacitações que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa da Estrutural.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 8: Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
8.1.1	IMPULSIONAMENTO EM REDES SOCIAIS Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região da Estrutural, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados a busca por orientação jurídica e psicológica.	3,00	UNIDADE	50,00	R\$ 150,00



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
8.1.2	PANFLETOS (PAPEL COUCHÊ 90G TAM 15X21CM, 4X4 CORES) Panfletos (papel couchê 90g tam 15x21cm, 4x4 cores) A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social , em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa da Estrutural sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto <i>Flor de Maio</i> , como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação.	3.000,00	UNIDADE	0,20	R\$ 600,00
					R\$ 750,00

TOTAL GERAL: R\$ 750,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover divulgação das capacitações que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa da Estrutural.				
Divulgar a execução das capacitações.	A definir	-	12-08-2025	11-08-2026

META 9: Capacitar no mínimo o total de 50 mulheres para que possam atingir a autonomia econômica

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- SCIA/ESTRUTURAL (RA XXV)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 9

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
9.1	Promover cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.	I: 12-08-2025 T: 11-08-2026

EQUIPE DE TRABALHO

CARGO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR	TOTAL
DIRETORA GERAL E FINANCEIRA	12	MÊS (MENSAL)	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00
ADVOGADA	12	MÊS (MENSAL)	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	12	MÊS (MENSAL)	R\$ 2.500,00	R\$ 30.000,00
AUXILIAR DE SERVIÇOS JURÍDICOS	11	MÊS (MENSAL)	R\$ 1.800,00	R\$ 19.800,00
TOTAL GERAL				R\$ 193.800,00



TERMO DE FOMENTO TF-3-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 671

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

FONTE		PROGRAMA DE TRABALHO	
-		14.422.6211.9107.0448	
TIPO	NATUREZA DE DESPESAS	VALOR	
	C: 335043	R\$ 300.000,00	
PARCELA	MÊS/ANO	VALOR DA PARCELA	
1	08-2025	R\$ 100.000,00	
2	11-2025	R\$ 100.000,00	
3	03-2026	R\$ 100.000,00	
TOTAL PARCELAS:		R\$ 300.000,00	



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE CAMANHO DE ASSIS**, CPF: *****.731.901-****, Cargo: **DIRETOR GERAL** em **14-08-2025, às 12:19**, conforme art. 6º do Decreto Nº 45.755, de 30 de abril de 2024, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 33-B, de 30 de abril de 2024 .



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
https://parcerias.df.gov.br/consulta/arquivos_assinados/chave/76719b5cef47cbee803925d9effc8c90